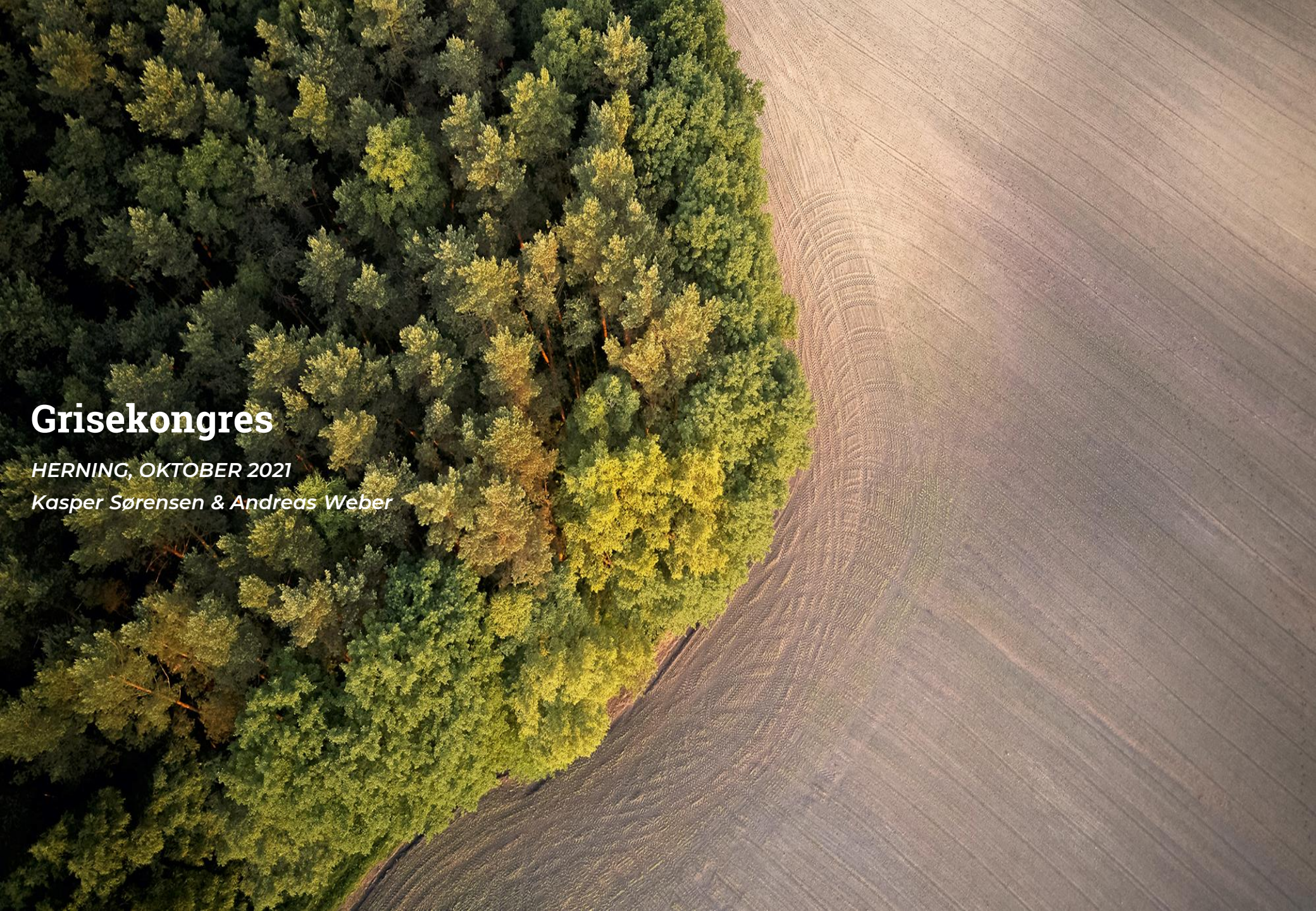


An aerial photograph showing a dense forest on the left, with trees displaying a mix of green and yellow foliage, suggesting autumn. To the right of the forest is a large, open field that has been plowed, showing distinct, curved tracks from agricultural machinery. The boundary between the forest and the field is a sharp, slightly curved line.

Grisekongres

HERNING, OKTOBER 2021

Kasper Sørensen & Andreas Weber



ANDREAS WEBER - DIREKTØR

Ansvar:

Svineproduktion, foderproduktion, transport, service- og byggegruppe

Baggrund:

- Ansat i Goodvalley 2,5 år
- Tidligere ansat som lektor på Erhvervsakademi Aarhus



KASPER SØRENSEN - PRODUKTIONSMANAGER

Ansvar:

Svineproduktion; 7400 søer, 30.000 stipladser til smågrise

Baggrund:

- Ansat i Goodvalley 2 år
- Uddannet landmand fra Bygholm/Vejlby landbrugsskole
- Kandidat i Animal science på Københavns Universitet
- Tidlige ansat som projektleder i SEGES Miljøteknologi

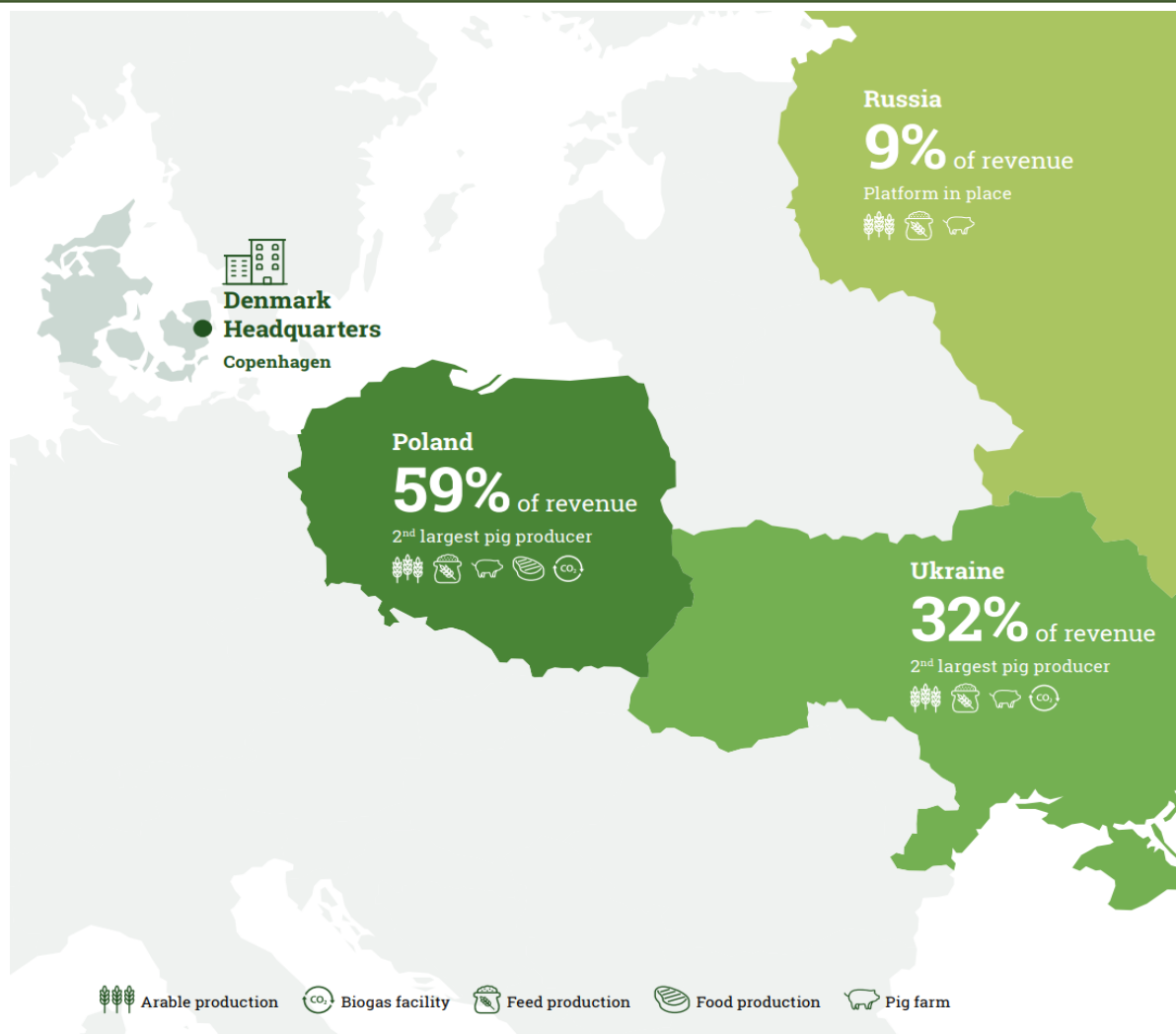
Agenda

- **GOODVALLEY**
- **LEAN I GOODVALLEY**
- **MÅL OG FORBEDRINGSKULTUR**
- **ENGAGEREDE MEDARBEJDERE OG LEDERE**

VI ARBEJDER FOR EN BEDRE FREMTID

Vores ambition afspejles i disse konkrete fokusområder:

- At forbedre vores arbejdsmiljø så vi forbliver den foretrukne lokale arbejdsplads
- At nedbringe vores ressourceforbrug og begrænse vores miljøpåvirkning
- At levere produkter af den højeste kvalitet med henblik på at forbedre sundheden for mennesker og dyr
- At skabe opmærksomhed omkring bæredygtig fødevareproduktion - og forbrug
- At styrke sporbarhed med henblik på hurtigt at kunne fastslå produktets tilblivelse



Goodvalley Polen

ETABLERET I 1994 OG GRUPPENS FØRSTE PRODUKTIONSLAND

GOODVALLEYPOLSKA OBSZAR DZIAŁANIA

GOODVALLEY

Since  1994

Home of Quality



GOODVALLEY POLEN I TAL

ANSATTE

- 1.400

ENHEDER

- 25 lokaliteter med grise
- 8 biogasanlæg
- Slakteri
- Fodermølle
- 3 markbrugscentre

PRODUKTION

- 24.000 søer
- 800.000 smågrise
- 500.000 slagtegrise

HEKTAR

- 14.000

Goodvalley slagteriet



Markedsføring af vores unikke produkter

DEN EKSTERNE MARKEDSFØRING OG DEN INTERNE SELVOPFATTELSE SKAL GÅ HÅND I HÅND



Udvalgte USP'er



FRA JORD
TIL BORD



OPDRÆTTET
UDEN ANTIBIOTIKA



FRA CO₂
NEUTRALE GÅRDE

PRODUKT
POLSKI

Enhver ansat har en andel i tilvejebringelsen af slutproduktet – og skal være stolt af det

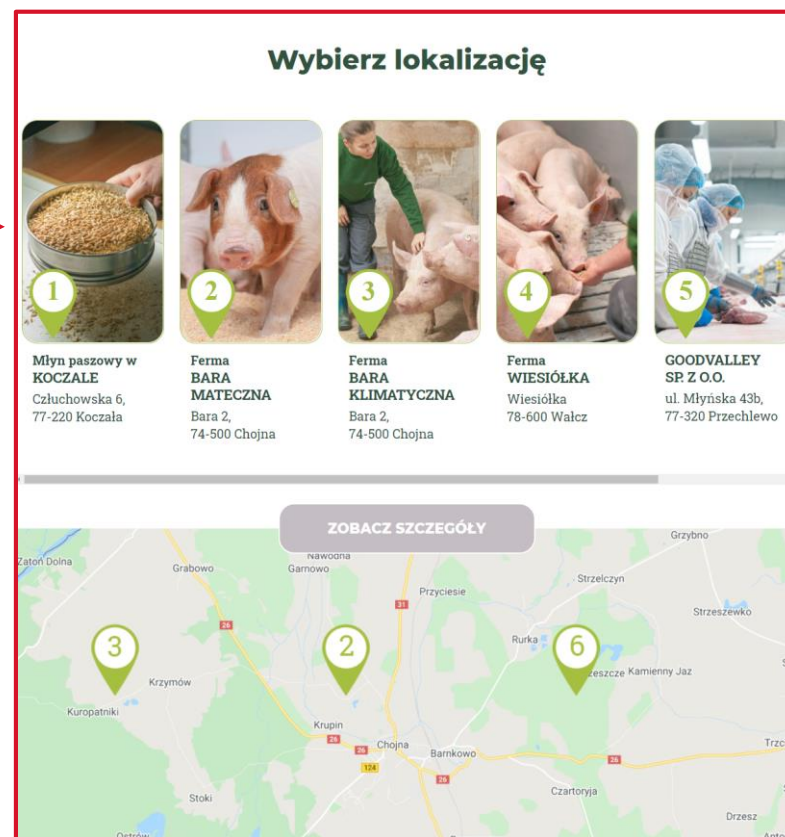
Nyt tilbud til forbrugerne – transparent proces fra jord til bord

DE KAN NU SCANNE OG SE VORES FODERMØLLE, FARMER OG SLAGTERI - INTERN STOLTHED!

Scan...

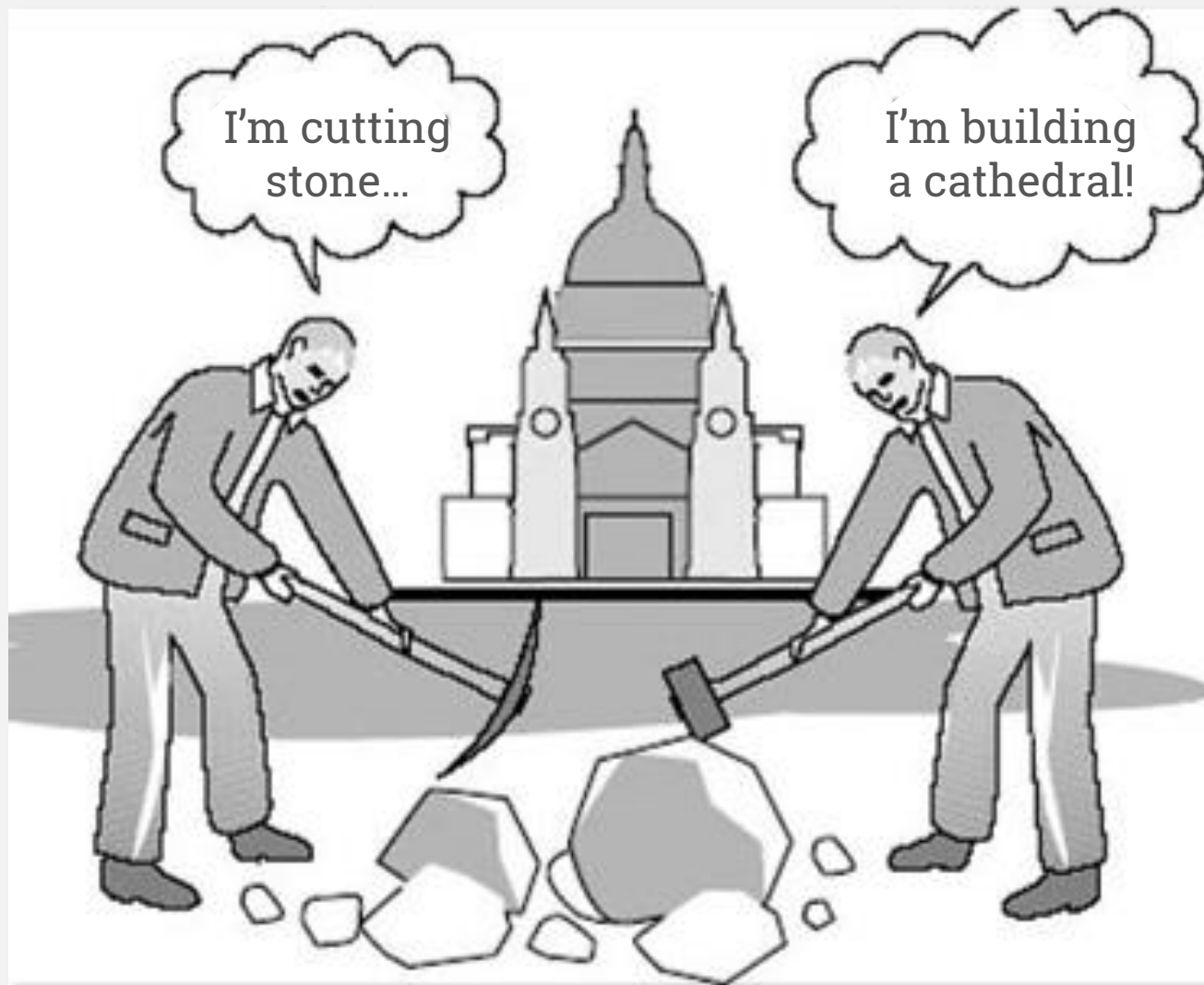


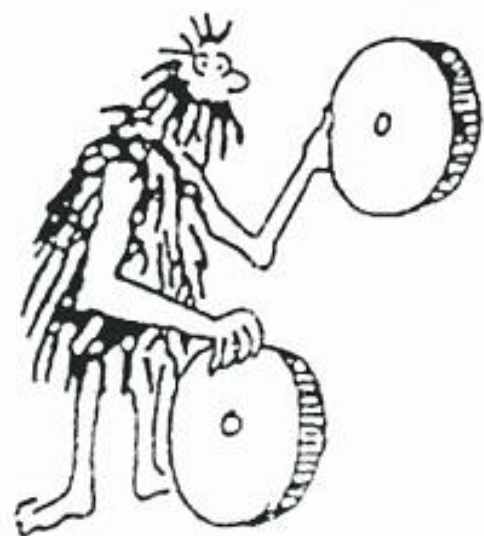
...og se vores farme



LEAN I GOODVALLEY







LEAN GAME

- Giver medarbejdere mod på at prøve nye rutiner og reflektere over, hvad vi gør i hverdagen
- Giver energi og en introduktion til hvad LEAN handler om for os



LEAN - Diagnose

- Teambuilding
- Finde potentielle forbedringspunkter; PIP's (Potential improvement points)
- Forbedre kvalitet og arbejdsglæden

SIDEN JANUAR OG TIL IDAG HAR VI HAFT 16 DIAGNOSER
PÅ VORES LOKATIONER OG SAMLET OVER 500
POTENTIELLE FORBEDRINGSPUNKTER.



PIP Board Meetings

- Involvering af alle medarbejdere
- Alle medarbejdere bliver synlige
- Udvikling og forbedringskultur
- Den kloge leder lytter til medarbejderne som er specialister i deres hverdagsopgaver.
- Organisere og prioritere opgaver sammen med dit team
- Vis engagement og vær konsekvent.
- Vi udskyder kun deadline max én gang.



PIP - Online

CSU

+ Add task

CSU

- ☐ wzorcowe auto serwisowe 5S
- ☐ Cotygodniowe sprawdzenie aut serwisowych
- ☐ Stworzenie listy narzędzi niezbędnych na auc
- ☐ Stworzenie listy kontroli

11/15 1/4

LM EW

CSU

- ☐ 26csu. mocno wyeksploatowana flota pojazdów, instalacji - Strongly exploited fleet of vehicles, installations
- ☐ strategic of change equipment
- ☐ Stworzenie katalogu maszyn dostępnych na f
- ☐ Stworzenie zestawienia roboczo godzin i ewe

12/31 0/3

AW

- ☐ Bardzo długi czas oczekiwania na zamówione towary/produkty z magazynu CSU na fermy

10/31 1/1

CSU

- ☐ 66csu.brak wyjaśnienia decyzji (zwłaszcza inwestycje) - wyjaśnienia dlaczego? Lack of explanation for decisions (especially investments) - explanation why?

Ongoing process

12/31 0/4

Pig production managers

+ Add task

- ☐ ERFA meetings for sow farm managers
- ☐ Meetings one time per 3 month
- ☐ Start to use ERFA on teams

11/30 0/2

Katarzyna Tarka

- ☐ lack of internet singal for Łękinia farm/ maybe new operator, wi-fi on the farm...

07/31

Member

- ☐ ADD- spotkania, próba redukcji ADD

12/31

Edyta Michalik

- ☐ Update of internal bio security. As it was a point from 2021 bio-audit this need a runover.

10/15

NG Niels Geertsen

- ☐ No way for young people to see what we are doing on the farms.
- ☐ Talk to BHP - what is allowed.
- ☐ We do have interns from Vet tech. - how?
- ☐ Ask employees if there is a interest (Bara, Gn

07/02 0/3

Kasper Sørensen

- ☐ Training for employees to help them understand the whole production process, building business bank...

APZ

+ Add task

APZ

- ☐ a. Poprawa komunikacji pomiędzy fermami w zakresie obrotu zwierząt

04/30

Jan Flejszar

APZ

- ☐ 74a. level of english in APZ too lowza niski poziom j. angielskiego w administracji

APZ

- ☐ 67a. info reg. holidays left to be included on payslipsbrak informacji na kwitkach ile dni urlopu pozostało do wykorzystania

Dariusz Napiórkowski

APZ

- ☐ 56a. not fully utilised potential of pig transportnie w pełni wykorzystany potencjał transportu zwierząt

09/30

Wojciech Mrozewski

APZ

- ☐ 46a. insufficient(?) system of planning autovaccines purchasesnieodstateczny system planowania zakupów autoszczepionek

APZ

- ☐ 42a. procedure reg. finding a wild boar is not oodoroce procedura zołazaszania

Lean Team

+ Add task

- ☐ Brak szkolenia Lean kierowców transportu zwierząt

11/10

Milena Bankert

- ☐ Brak tablicy wynikowej KPI transport zwierząt

12/31

Milena Bankert

Lean Team

- ☐ filmik bioasekuracja
- ☐ Action - 7th of August - Koczala farm
- ☐ akceptacja Andreasa

10/31 0/2

AZ MB

Lean Team

- ☐ lista z procedurami jakie posiadamy i ściezka dostępu

10/31

Ewa Tomaszewska

Lean Team

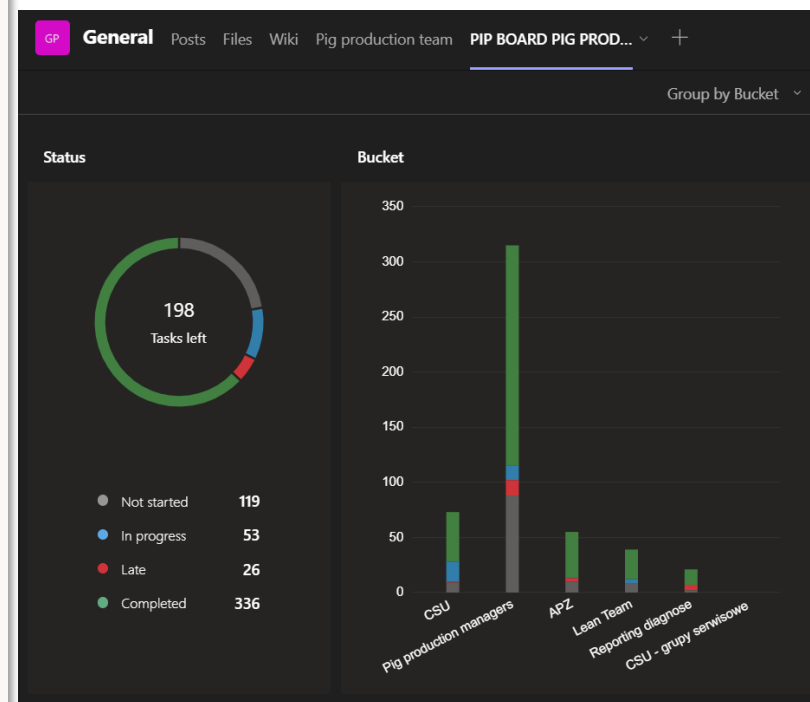
- ☐ Onboarding plan
- ☐ Meeting 9th of August to check what we alre

12/31 1/2

NG AZ

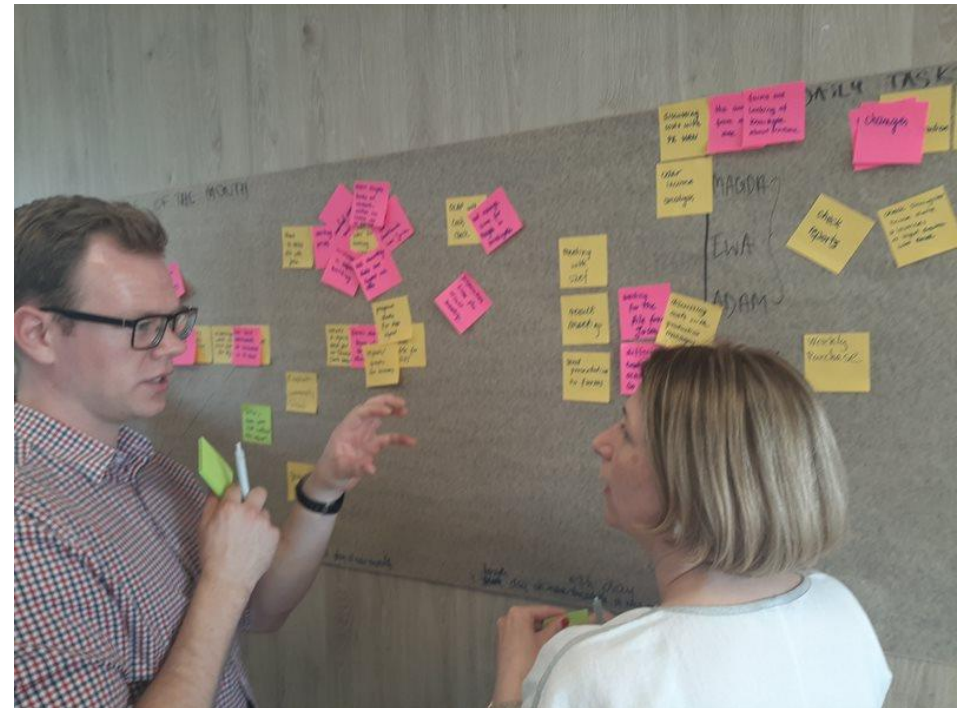
Lean Team

- ☐ Filmik ze stacji knurów dla ferm



Value Stream Mapping (VSM)

- Kortlægning af processer og aktiviteter i processen med mange detaljer!
- Fokus på dobbeltarbejde, ventetid og unødvendige forstyrrelser.
- Eksempler fra Goodvalley, hvor vi har sparet rigtig meget tid; finansiel lukning af en måned - rapport overblik - høst planlægning – logistik og lager



5S – Orden højner effektiviteten!



SORT

WHEN IN DOUBT
– MOVE IT OUT



SET

A PLACE FOR
EVERYTHING –
AND EVERYTHING
IN IT'S PLACE



SHINE

CLEAN AND
INSPECT OR
INSPECT
THROUGH
CLEANING



STANDARDIZE

MAKE UP THE
RULES, FOLLOW
AND ENFORCE
THEM



SUSTAIN

PART OF THE
DAILY WORK –
MAKE IT A HABIT

5S – Vi tror på, at vi forbedre vores resultater ved at holde rent!

- Lokalt ejerskab på lokationerne
- Orden og ryddelighed
- Gå stolt til og fra arbejde

“Hvis vi skal rydde op, er det fordi, vi har fejlet i at holde rent!”



Rod

Oprydning

Organisering

MÅL OG FORBEDRINGSKULTUR



Polen

HVAD ER VORES MÅLSÆTNINGER



GOODVALLEY POLAND

1

Become one of the 4-5 biggest meat brands in Poland

2

Be in the top 25% of producers in terms of production efficiency

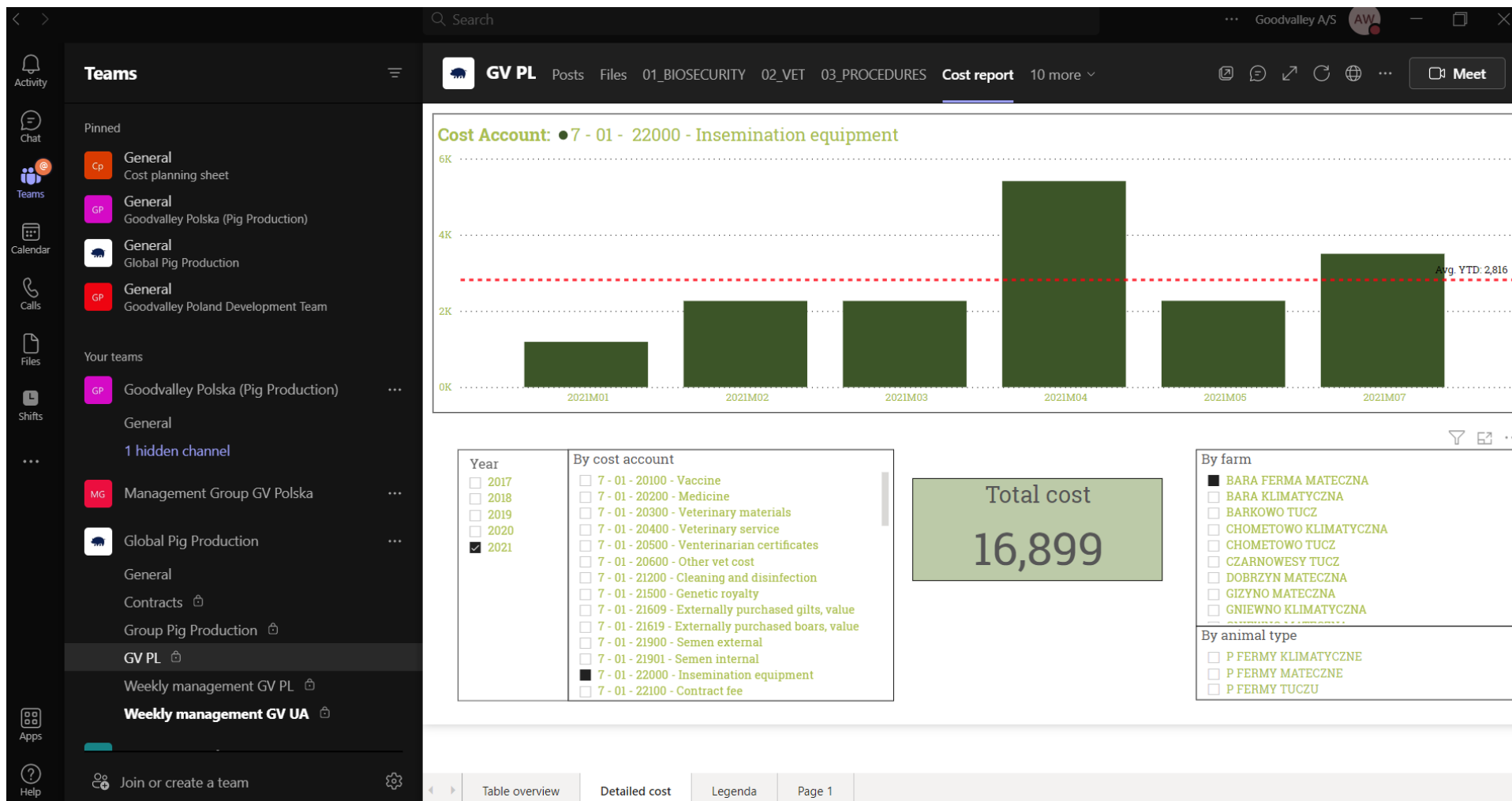
3

Ensure the future of our production facilities and the continuation of our strategic competitive advantages

1. Vi skal være blandt de 4-5 stærkeste brands i Polen
2. Vi skal være blandt de 25% bedste i branchen, når vi måler på effektivitet i produktionen
3. Vi skal sikre fremtiden for vores faciliteter og beholde vores strategiske konkurrencemæssige fordele

Nye værktøjer – Vi jager omkostninger og forventer ejerskab af tallene

POWER BI



Nye værktøjer – Vi jagter omkostninger og forventer ejerskab af tallene

POWER BI



Year	By cost account
☐ 2017	☐ 7 - 01 - 20100 - Vaccine
☐ 2018	☐ 7 - 01 - 20200 - Medicine
☐ 2019	☐ 7 - 01 - 20300 - Veterinary materials
☐ 2020	☐ 7 - 01 - 20400 - Veterinary service
☒ 2021	☐ 7 - 01 - 20500 - Venterinarian certificates
	☐ 7 - 01 - 20600 - Other vet cost
	☐ 7 - 01 - 21200 - Cleaning and disinfection
	☐ 7 - 01 - 21500 - Genetic royalty
	☐ 7 - 01 - 21609 - Externally purchased gilts, value
	☐ 7 - 01 - 21619 - Externally purchased boars, value
	☐ 7 - 01 - 21900 - Semen external
	☐ 7 - 01 - 21901 - Semen internal
	☒ 7 - 01 - 22000 - Insemination equipment
	☐ 7 - 01 - 22100 - Contract fee

Total cost
16,899

By farm
☒ BARA FERMA MATECZNA
☐ BARA KLIMATYCZNA
☐ BARKOWO TUCZ
☐ CHOMETOWO KLIMATYCZNA
☐ CHOMETOWO TUCZ
☐ CZARNOWESY TUCZ
☐ DOBRZYN MATECZNA
☐ GIZYNO MATECZNA
☐ GNIEWNO KLIMATYCZNA
☐ GNIEWNO TUCZ
By animal type
☐ P FERMY KLIMATYCZNE
☐ P FERMY MATECZNE
☐ P FERMY TUCZU

KPI'er og tavlemøder

- Kommunikation og visualisering
- Vindermentalitet og forbedringskultur
- Fokuser på aktiviteterne der er relateret til at komme i mål
- Vigtigt for alle i teamet at forstå nøgletal – Vi er ikke i mål endnu



Power of the pen!



**ENGAGEREDE MEDARBEJDERE
OG LEDERE**



Vi skal facilitere aktiviteter, der går på tværs af afdelinger

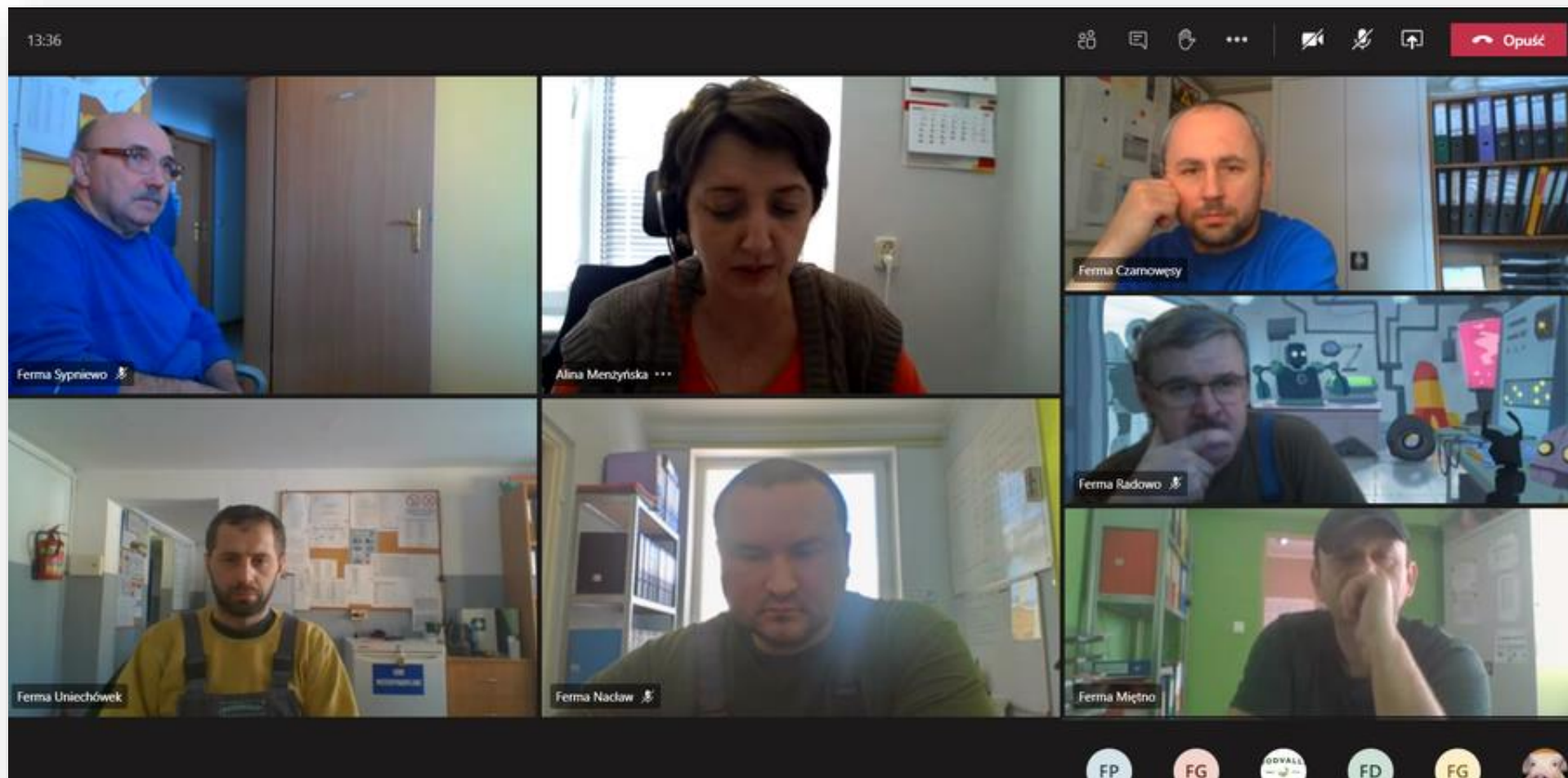


Fysiske besøg i alle afdelinger er afgørende

MIESIAC		PLAN WIZYT NA FERMACH / VISITS PLAN ON THE FARMS- PRACOWNICY APZ											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
BOA													
SSY													
SPL													
SDO			AD	AD									
SKL		AMe	AD										
SKP		AMe	AD	AD									
SGI			AD	AD									
SBA			AD										
SGN		AMe											
WLE			AD										
WZA													
WKU			AMe										
WRA													
WKR													
WCH	FCH		AMe										
FPA													
FUN													
FNA													
FSW			AD										
FWI			ML										
FMI				AD									
FGO				AD									
			AD										

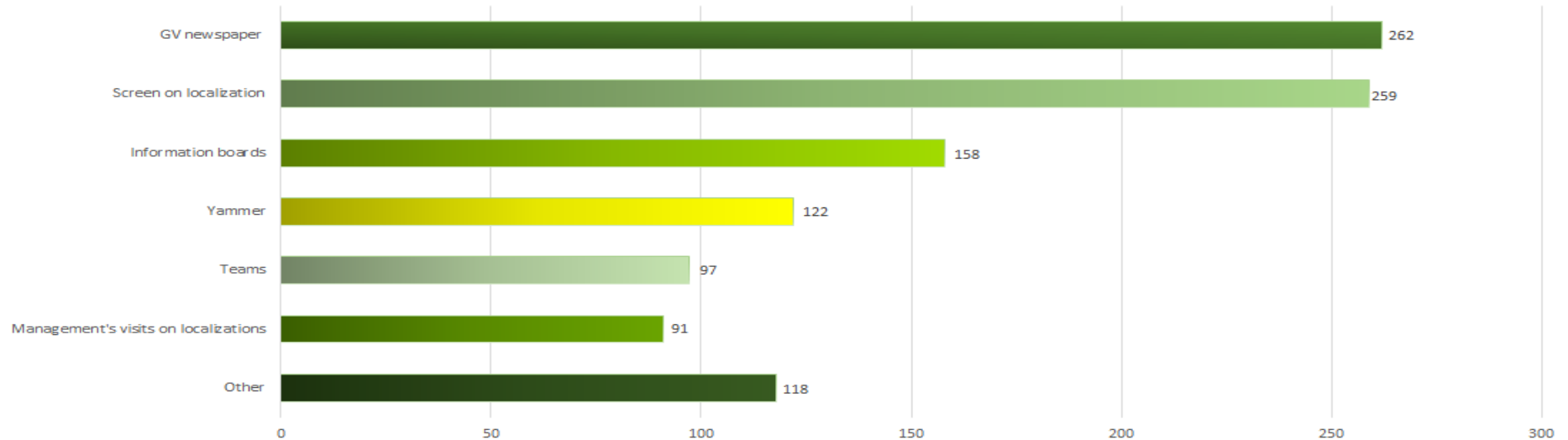


Vi skal være rigtig gode online!



Flow af informationer

Which communication channel is the best for you to get information from and about company?



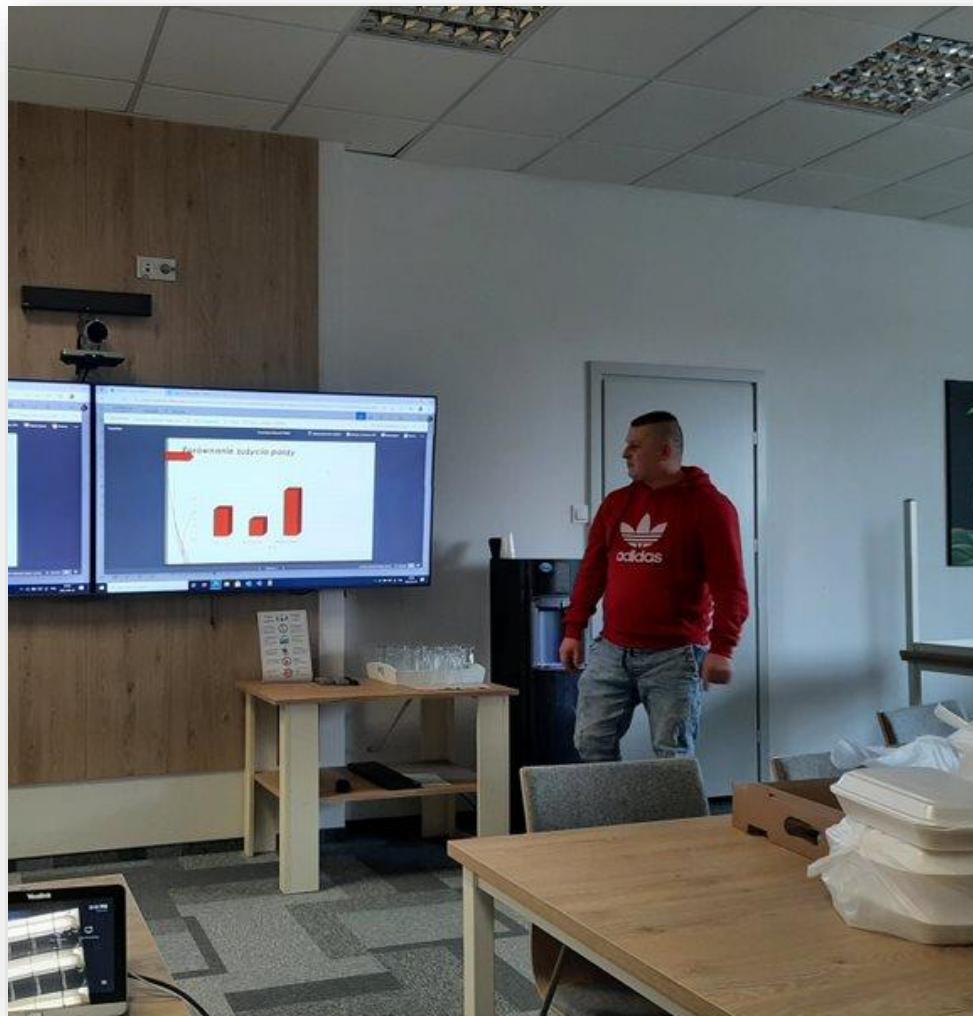
Ambassadører



Aktive medarbejderrepræsentanter



ERFA – Møde (fysisk)



Medarbejder møder – Forstå hele processen

- Møder på tværs af linjer
- Sætter ansigt på modtager
- Erfaringer fra slagtesvin kan gå tilbage til smågrise og sohold
- Tidlig warning på problem hold (eks. diarré i farestalden)



Vis at du gerne vil dine medarbejdere - også efter arbejde!



Involvering i strategi



Vi har rigtig mange dygtige medarbejdere og vi vil gerne fortælle om vores arbejde



Hovedpunkter



Hovedpointer fra i dag

GOODVALLEY

- Dyrk ejerskabet for slutproduktet i værdikæden
- Vær fremsynet på forbrugernes syn på unikke produkter

LEAN I GOODVALLEY

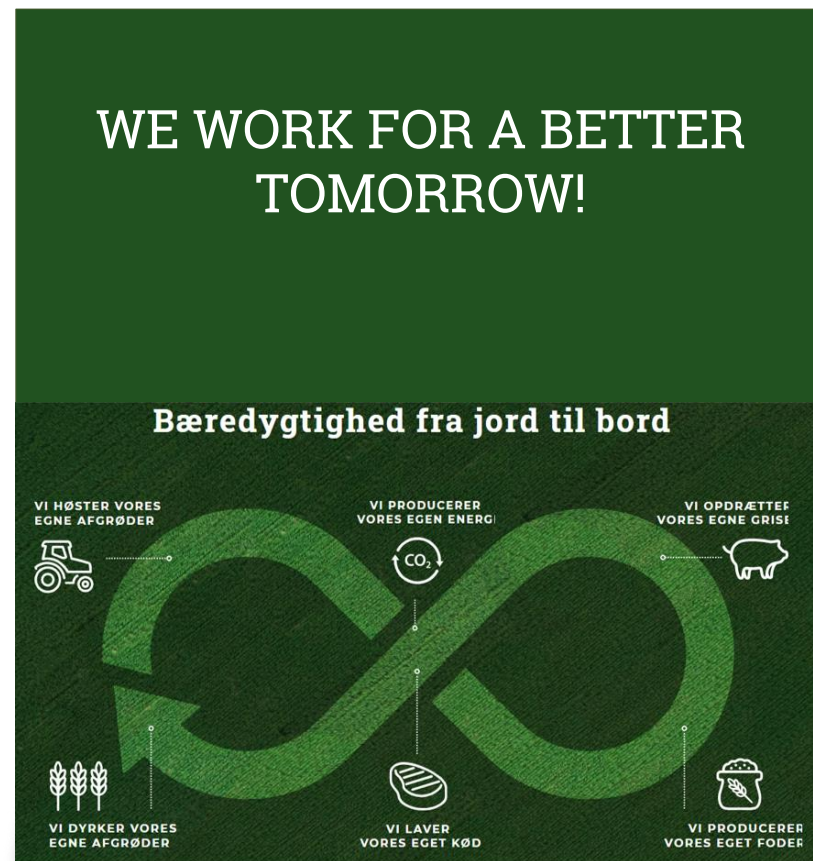
- LEAN er ikke udelukkende værktøjer, men også kultur i virksomheden
- Involvering af medarbejdere og uddelegering af ansvar:
 - LEAN GAME
 - DIAGNOSE
 - POTENTIELLE FORBEDRINGER
 - VSM (VALUE STREAM MAPPING)
 - 5S

MÅL OG FORBEDRINGSKULTUR

- Vindermentalitet og visualisering af klare mål
- Ejerskab af tal!
- Åbenhed omkring økonomi og tilgængelighed af online data

ENGAGEREDE MEDARBEJDERE OG LEDERE

- Hjælp dine managere ved at have gode ambassadører
- Faciliter aktiviteter og små konkurrencer der øger forståelsen af hele værdikæden i virksomheden.
- Alle ledere skal have det som målsætning af uddanne deres egen erstatning.





Spørgsmål

Tak for i dag